

Согласовано:
уполномоченный представитель
трудового коллектива
МБДОУ ДС Гусельки» г.Волгодонска
_____ Е.П. Плещенко
«11» января 2024 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС
«Гусельки»
г. Волгодонска
_____ М.Н. Шаповалова
приказ от 30.01.2024 № 57

принято:
на педагогическом совете
протокол от 11.01.2024г. №3

**Положение
о порядке установления надбавки за интенсивность
и высокие результаты работы педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Гусельки» г.Волгодонска**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Весна» г.Волгодонска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации города Волгодонска от 26.01.2022 г. № 104 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Волгодонска», нормативными актами, действующими в сфере образования, Уставом МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска.

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гусельки» г.Волгодонска (далее – МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска), определяющим общие требования к стимулированию труда педагогических работников МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска, реализующих образовательные программы дошкольного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска, согласовывается с уполномоченным представителем трудового коллектива МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска и утверждается заведующим МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению надбавок в зависимости от объема и качества выполняемой работы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам направлена на:

- создание механизмов повышения эффективности и качества педагогического труда в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска в повышении качества образовательного процесса;
- развитие творческой активности и инициативы.

1.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы включает стимулирующие выплаты по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не имеет гарантированного характера, поскольку зависит от оценки труда педагогического работника. В ней может быть отказано педагогическому работнику, если он не выполняет установленных критериев и показателей оценки профессиональной деятельности.

1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не зависит от стажа работы, наличия высшего образования или категории, не ограничивается максимальным размером, но суммарно не может превышать соответствующий фонд оплаты труда МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам

2.1. Распределение надбавок за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Выплаты осуществляются с учетом выполнения критериев.

2.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании показателей оценки профессиональной деятельности в соответствии с критериями оценки (приложение 1).

2.4. В установленные сроки (до 28 числа ежемесячно), педагогические работники передают в Экспертную комиссию по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гусельки» г.Волгодонска (далее – Экспертная комиссия) заполненный собственноручно Лист «Оценка результативности

профессиональной деятельности педагогического работника МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска» (далее – Лист оценки), содержащий самооценку по показателям результативности и качества работы (приложение 2).

2.5. Экспертная комиссия, состоящая из педагогических работников и действующая на основании приказа МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска, до 29 числа ежемесячно проводит на основе материалов, представленных в Листе оценки, экспертную оценку по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска за отчетный период (месяц), в соответствии с критериями, представленными в «Положении о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гусельки» г.Волгодонска» и готовит заключение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска, содержащее таблицу результативности и качества их труда в баллах, и передает его 30 числа ежемесячно руководителю учреждения.

2.6. Экспертная комиссия, в целях поощрения педагогических работников, проявляющих творческий подход к решению разнообразных педагогических задач и достигших значительных и высоких результатов в различных мероприятиях вправе дополнительно увеличить итоговый балл в Листе оценки педагогического работника МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска.

2.7. По заключению экспертной комиссии заведующий принимает решение о выплатах надбавок за интенсивность и высокие результаты работы. Решение заведующего оформляется приказом.

2.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса производится за фактически отработанное время.

2.9. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

2.10. Для определения размера надбавок за интенсивность и высокие результаты работы каждому педагогу дошкольного образовательного учреждения за отчетный период присваивается показатель в баллах, полученный на основе критериев. Стоимость одного балла определяется ежемесячно, из расчета, запланированного на данный месяц фонда надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по формуле:

$$П_p = \frac{\Phi_o}{Б_o} * C$$

Где P_p - размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическому работнику;

Φ_0 - доля стимулирующего фонда оплаты труда, определяемого для надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

B_0 - общая сумма баллов, набранная всеми педагогами, прошедшими экспертную комиссию;

C - сумма баллов, набранная педагогом для надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы может быть уменьшен в следующих случаях:

- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, педагогической этики на 2 балла;
- невыполнение приказов (распоряжений) должностных лиц, имеющих отношение к должностным обязанностям работника на 2 балла;
- неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, непроизводительные потери рабочего времени на 2 балла;
- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей на 2 балла;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска, увольнения на 2 балла;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей на 2 балла;
- сроком до 3-х месяцев при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход и пр.) на 1 балл;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима на 1 балл;
- частично за пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска и на других уровнях на 1 балл;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения на 2 балла.

3.2. Стимулирующие выплаты, установленные педагогическим работникам, могут быть отменены в следующих случаях:

- в связи с ухудшением качества работы и ее результативности;
- в случае грубого нарушения трудовой дисциплины педагогическим работником МБДОУ ДС «Гусельки» г.Волгодонска.
- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым.

3.3. Уменьшение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы должны быть отражены в рабочих материалах членов экспертной комиссии.

4. Показатели, влияющие на увеличение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

4.1. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы может быть увеличен в следующих случаях:

- образцовой трудовой и исполнительской дисциплины, педагогической этики на 1 балл;
- за дополнительную общественную нагрузку, способствующую повышению авторитета и имиджа дошкольной организации на 2 балла;
- за оформление интерьера МБДОУ по личной инициативе и в свободное время к тематическим мероприятиям, юбилейным датам учреждения на 1-2 балла;

5. Заключительные положения

5.1. Все надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на повышение среднемесячной заработной платы педагогическим работникам.

5.2. Заведующий детского сада, на основании данного Положения и заключения экспертной комиссии об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гусельки» г.Волгодонска, ежемесячно издает приказ о выплатах по сформировавшимся показателям и направляет в бухгалтерию для начисления в срок, установленные для сдачи документов, по начислению заработной платы в текущем месяце.

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
воспитателя, педагога-психолога, учителя-логопеда, музыкального
руководителя, инструктора по физической культуре**

№	Критерии оценки	Показатели оценки профессиональной деятельности	Баллы (условия получения)
1	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности и сохранение здоровья воспитанников	Разработка ОП ДО с учетом ФГОС ДО и АОП ДО (на начало года)	+2 балла (наличие программы)
		Создание условий для освоения воспитанниками образовательной программы (деятельность воспитателя по созданию развивающей предметно-пространственной среды на основе авторских разработок)	+1 балл за целесообразно разработанное пособие, игру (фото, инвентарный №, презентация, уч.фильм)
		Создание безопасных условий при организации образовательного процесса в ДОО: мероприятия, День безопасности и т.д., отсутствие травматизма) Лишение баллов по всем показателям 1 критерия за травматизм	+ 1 балл за мероприятие (конспект, фото, дата проведения инструктажа)
		Посещаемость воспитанниками группы, снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников, <i>расчет производить по формуле:</i> $P = (S/N)100$, где <i>S</i> -(фактическое число детей в группе), <i>N</i> – (100% посещаемость)	ксерокопия табеля посещаемости +1 балл - (65-75%) +2 балла - (76 - 90%) +3 балла - (91 – 100 %)
		Организация и участие в системных исследованиях, мониторинг индивидуальных достижений воспитанников (адаптация, мониторинг)	+2 балла (аналитическая справка)
Работа, не входящая в круг основных	+1 балл		

		обязанностей педагога: эффективность участия в работе ППк (работа с индивид.программами)	(наличие программы)
		Оформление группы в соответствии с программными требованиями, эстетики оформления, СанПиН Создание развивающей среды на прогулочных участках	+1 балл (листы контроля) +2 балла (фото)
2	Наличие результатов у воспитанников в научной (интеллектуальной), физкультурно-спортивной деятельности	Достижения воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	+1 балл (за каждый диплом, грамоту, приказ)
		Организация дополнительной образовательной деятельности (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий, даты занятий)	+2 балла (листы контроля, фото)
3	Профессиональная компетентность педагога	Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) для аудитории разного уровня (с детьми) -очное участие в семинарах, конференциях и т.д. - работа по самообразованию (курсы повышения квалификации, вебинары, аттестация) - трансляция опыта работы на персональном сайте педагога, вебинарах - публикации в СМИ, сборниках (согласованный материал) - официальной странице ДОУ в ВК (согласованный материал) - выступление на педсовете, семинарах, методических объединениях - участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	+2 балла (конспект) +1 балл (фото) + 1 балл (удостоверение, сертификат, приказ) + 1 балл +2 балла (скриншот) +1 балл (ссылка, скриншот) +2 балла (конспект) +2 балла (диплом)
4		Личный вклад в повышение качества образования	Внедрение в образовательную деятельность инновационных технологий, продуктивное использование современных образовательных технологий

			плане)
		Реализация педагогом приоритетного направления, работа сообществ	+1 балл (конспект, фото)
		Работа в творческой группе, аттестационной комиссии, ППк. Осуществление контроля в составе методсовета, экспертной группе	+1 балл (протокол) + 2 балла (листы контроля)
		Подготовка и проведение социально ориентированных мероприятий на базе МБДОУ по профилактике, пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ, безопасности и т.д.	+ 2 баллов (конспект, фото)
		Организация взаимодействия с социальным окружением по реализации программы воспитания	+1 балл (план- конспект, сценарный ход мероприятия и фото)
		Использование средств информационной коммуникации: разработка презентаций, игр и их использование в работе	+1 балл (презентация, игры)
		Трансляция авторского опыта в ходе семинаров, конференций, вебинаров и других формах методической работы (критерий для специалистов)	+1 балл за мероприятие
		Наставничество	+1 балл (годовой план)
5	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж дошкольной	и Результативное участие в профессиональных конкурсах: - всероссийский уровень - региональный, городской уровень	в Дипломы, грамоты, приказ +1 за один конкурс; +2 за один конкурс;

	организации	Наличие у педагога проектов, практик - краткосрочная образовательная практика - краткосрочный проект (1 неделя - месяц) - долгосрочный проект (учебный год)	+2 балла (технологическая карта) +2 краткосрочный проект +1 долгосрочный
		Оформление интерьера, выставок МБДОУ по личной инициативе и в свободное время	+1 (фото)
6	Соблюдение имиджа педагогического работника	Активное участие в мероприятиях МБДОУ (акции, праздники и т.д.)	+1 (положение, фото)
		Качество работы с документацией, исполнительская дисциплина (при проведении контроля)	Без замечаний +1 (служебная записка)
7	Эффективность работы родителями	Проведение, выступление на родительском собрании	+1 за выступление (протокол, конспект)
		Использование нетрадиционных форм работы с родителями (мастер-класс, родительский клуб и т.д.)	+1 за мероприятие (конспект, фотоотчет)
		Участие родителей в мероприятиях, проводимых в детском саду	+1 за мероприятие (фото)
		Создание необходимых условий родителями (законными представителями) для получения воспитанниками дошкольного образования	+ 2 балла (фотоотчет)

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
старшего воспитателя

№	Критерии оценки	Показатели оценки профессиональной деятельности	Баллы (условия получения)
1	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности и сохранение здоровья	Разработка ОП ДО с учетом ФГОС ДО и АОП ДО, годового плана работы МБДОУ (на начало года)	+2 балла (наличие программы, плана)
		Организационно-методическая деятельность старшего воспитателя по созданию безопасных условий образовательного процесса в ДОО. Разработка методических материалов по обеспечению безопасной жизнедеятельности воспитанников	+1 балл (разработка инструкций, памяток) +1 балл за мероприятие (конспект, фото, дата проведения инструктажа)
		Организация деятельности по повышению профессиональной компетентности педагогов, в вопросах организации методической деятельности, обеспечивающей развивающую образовательную среду в рамках реализации ОП ДО с учетом ФГОС ДО	+1 балл за мероприятие
		Оформление кабинета в соответствии с программными требованиями, эстетики оформления, СанПиН	+1 балла (фото)
2	Эффективность методического обеспечения образовательного процесса	Обновление программы деятельности старшего воспитателя ДОО с учетом ФГОС ДО (анкетирование педагогов, организация сотрудничества и работы с соц.партнерами, своевременная корректировка нормативно - правовой базы, участие в разработке локальных актов учреждения и т.д.)	+1 балл за мероприятие
		Разнообразие форм методической работы с педагогами детского сада и их результативность (педагогические советы, семинары – практикумы, консультации по актуальным проблемам педагогики,	+ 1 балл за мероприятие

		творческие микрогруппы, деловые игры, открытые просмотры и т.д.)	
		Обобщение опыта работы педагогов: -методическое сопровождение педагогов к процедуре аттестации: высшая, первая квалификационная категория, соответствие занимаемой должности	+2 балла за аттестуемого +1 за каждого аттестуемого
		Своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации	+1
		Методическое сопровождение педагогов при участии их в различных конкурсах	+1 за каждое мероприятие
		Организация работы «Школы молодого педагога»	+1 балл (по годовому плану)
		Организация и подготовка педагогических работников для участия в работе городских методических объединений	+ 3 балла
3	Наличие результатов у воспитанников в различной деятельности	Достижения воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (оформление документов, разработка положений и тд.)	+1 балл (дипломы, грамоты, положение, заявка)
		Руководство студийно-кружковой работой (наличие планов, графиков работы, учёт посещаемости, ведение данных в системе АИС)	+1 балла (листы контроля, фото)
4	Личный вклад в повышение качества образования	Внедрение в образовательную деятельность инновационных технологий, продуктивное использование современных образовательных технологий	+1 балл за мероприятие (по годовому плану)
		Подготовка и проведение социально ориентированных мероприятий на базе МБДОУ по профилактике, пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ, безопасности и т.д.	+ 2 баллов (конспект, фото)
		Организация работ творческой, экспертной,	+1 за каждое

		рабочей групп, методического, педагогического советов	мероприятие
		Реализация приоритетного направления работы МБДОУ	+1 за каждое мероприятие
		Активное участие в работе методических объединений педагогических работников дошкольных образовательных организаций	+ 2 балла (выступление) +1 балл (участие)
		Использование средств информационной коммуникации: разработка презентаций и их использование в работе	+1 балл (презентация)
5	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж дошкольной организации	<p>Транслирование практических результатов деятельности педагога</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа по самообразованию (курсы повышения квалификации, аттестация) - размещение опыта на персональном сайте педагога, вебинарах - публикации в СМИ, сборниках, официальной странице ДОУ в ВК - очное участие в семинарах, конференциях и т.д. - выступление на педсовете, семинарах, методических объединениях - участие в конкурсах профессионального мастерства различных 	<p>+ 1 балл (удостоверение, сертификат, приказ)</p> <p>+2 балла (ссылка)</p> <p>+2 балла (ссылка, скриншот)</p> <p>+3 балл (ссылка, скриншот)</p> <p>+2 балла (конспект)</p> <p>+2 балла (диплом)</p>
		Оформление интерьера МБДОУ по личной инициативе и в свободное время	+1 (фото)
		<p>Результативное участие в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень - региональный, городской уровень, ДОУ 	<p>Дипломы, грамоты, приказ</p> <p>+1 за один конкурс;</p> <p>+2 за один конкурс;</p>
		Помощь в подготовке к родительским собраниям	+1 балл (дата)
		Результативные выступления педагогов, на различных семинарах, конференциях,	+1 (всероссийски

		профессиональных конкурсах	й уровень) +2 (региональны й, городской уровень)
		Оформление интерьера МБДОУ по личной инициативе и в свободное время	+1 (фото)
6	Соблюдение имиджа педагогического работника	Активное участие в мероприятиях МБДОУ (акции, праздники и т.д.)	+1 (фото)
		Своевременная подготовка и сдача информации и отчетов по запросам исполнительская дисциплина	Без замечаний +1 за каждую (служебную записку, отчет, XL-таблицу) и т.д.